

Mäeinseneride järelkasv ja arendamine ettevõtte vaatevinklist

Põlevkivikonverents

13.11.2014

Veljo Aleksandrov



Eesti Energia

Fookused

1. Inseneride vajadus 2015-2025, probleemid järelkasvuga
2. Töö noortega ja koostöö koolidega
3. Inseneride arendusprogramm



Inseneride vajadus ja järelkasv

57% Kaevanduste inseneridest on vanuses 55+

10 aasta jooksul saab pensioniealiseks ligi **50** mäeinseneri

Uusarenduste mehitamiseks vajame ligi 70 uut inseneri, neist **50** juba lähiaastatel



Insenerierialade populaarsus on langustrendis. Meile vajalikel erialadel on inseneriharidusega lõpetajaid vähe.

Magistiõppe lõpetajad

Eriala	2012	2013	2014	2015	2016
Geotehnoloogia	10	8	5	5	5
Keemia	10	8	<i>Sarnane trend jätkub</i>		
Soojusenergeetika	15	7	5	10	8
Mehhatroonika	13	10	<i>Sarnane trend jätkub...</i>		
Elektriamid	11	17	15	12	9
Tootmistehnika / tootearendus	50	48	<i>Sarnane trend jätkub...</i>		



- **Väärtustame ja tasustame pigem arengut juhiliinis, eksperte ei hinda piisavalt.**
- **Inseneride vaheline koostöö ei toimi alati piisavalt hästi.**
- **Keskendume tootmiseesmärkidele ega väärtusta inseneride arendamist.**
- **Stereotüüpne kuvand Ida-Virumaast ei soosi piirkonda tulekut.**



ettevõtte – haridusasutus - tudeng



- Praktikajuhendaja motivatsioon juhendada
- Praktikajuhendajate vähene eesti keele oskus
- Järelkasvu kaardistamise eesmärgistamine puudulik
- Noorte inseneride aeglane liikumine karjääriredelil



- Ebapiisav koostöö ettevõtjaga
- Õppetöö on liialt teoreetiline
- Rõhk teadusel, kannatab järelkasvu koolitamine
- Instituudi liitmine, uue õppekava mittesobivus



- Vähene vene keele oskus
- Ei kasutata ära ettevõtte poolt pakutavat (loengud, töövarjupäevad)
- Mugavam on töötada pealinnas

Inseneriks kasvamine

INSENER

LASTE AED



KOOL



ÜLIIKOOL



Järeikasvutegevused

Roadshow koolides koos TTÜga
Tagasi kooli

Töövarjupäev
Oma töötajate laste päev

Stipendiumid

Ekskursioonid, ettevõtte
külastused

TTÜ Virumaa Kolledži
teaduslaagrid ja suvised
lastelaagrid

Ettevõtte loengusari tudengitele

Kaugtöövõimalus

Tasustatud praktika

Erialatudengi osalemine
ettevõtte konverentsidel jms

Noore töötaja sisseelamis-
programm



Eesti Energia

Eesti Energia Inseneride Ülikool

Mõtte- ja nõukoda

Arengu- ja karjäärikeskus

Inseneeria instituut

Inseneri erialade spetsiifilised arendustegevused

Erialade ülesed arendustegevused
(Process Engineering, Arvamusfestival, Avatud Uste Päevad jms)

Järelkasvu instituut

Järelkasvu tuvastamine, ligimeelitamine, sidumine ja arendamine

Äri- ja juhtimisinstituut

Inseneri rolliga seotud äri- ja juhtimisvaldkonna arendustegevused

Arengu- ja karjäärikeskus

Süsteemne arendamine ja kaasamine:

Vajaduspõhisus / probleemikesksus / praktilisus
(Tulemuslikkuse / vajaliku kompetentsitaseme tagamine
Erinevate arenduslahenduste kasutamine ja kombineerimine



Terviklähennemine inseneride arendamisele

	2015	2016	2017	2018	2019
Inseneride arengut toetava keskkonna kujundamine	Inseneride täiendõppe võimaluste kaardistamine ja info avalikustamine	Info jooksev täiendamine			
	Inseneride mõtte- ja nõukoja loomine	Mõttekoda tegutseb andes suunised inseneride programmile			
	E-raamatukogu ja e-suhtluskeskkonna lahenduse eelanalüüs	E-raamatukogu ja e-suhtluskeskkonna loomine	E-raamatukogu ja e-suhtluskeskkonna ajakohasena hoidmine ja arendamine		
Kogemuste süsteemne jagamine, koostöö ja diskussioon	Avatud Uste Päevad ettevõtetes (5x aastas)				
	Inseneride meeskonnaüritus (1 x aastas) ja Inseneride arvamusefestival (1x aastas)				
		Rotatsioon – süsteemi loomine	Rotatsioon – rakendamine		
Uue insenertehnilise teadmise ja kogemuse toomine EE-sse (uued tehnoloogiad, praktikad)		Arenduspäev / TechDay (1x aastas) – 1 konkreetset insenerivaldkonna / konkreetse eriala teemafookusel			
	Rahvusvahelistel konverentsidel, messidel, õppekäikudel, kursustel osalemine (individuaalsed arendustegevused)				
Inseneri erialaste teadmiste süsteemne arendamine	<i>Process Engineering kursus</i>	1 erialane teemakoolitus / -kursus igal aastal			
Inseneride järelkasvu arendamine	Noore Einsteini programmi piloot-programm	Noore Einsteini programm			
		Põhimõtete väljatöötamine, süsteemi / programmide loomine	HiPo programmi elluviimine		
Inseneri töökorralduse parendamine	Metoodika valik (nt Lean) tööks tööprotsessidega	Metoodika rakendamine üksuste kaupa			

Tänu!

